

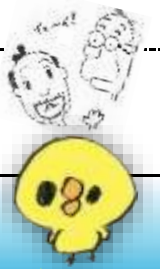
鈴木 のりこ応援団だより

女性を議会に!!

2024年 盛夏号

(第103号)

発行：のりこ応援団
連絡先（鈴木） TEL 57-0450
FAX 54-0323



「にしおの街なか活性化プロジェクト」進行中！ ～こんなのがあったらイイネのまちづくり～



◎「にしおまちなか未来ビジョン・ブックVer.1(第一号)」発刊!!

◆市民公募のワーキンググループのアイデアや、他市町の事例を参考に編集されたのです。
そして、できることから具体化、具現化がジワリと進んでいるのです。



▲駅東広場・リニューアル計画区画です。



VISION

1



▲街なか・みどり川沿いの噴水 (photo ` 24/7/5)

夏休みの間、土・日解放に。アンケート（意見など）も出せるようです。「QRコード読取」にて。

のりこホームページ
<http://www.noriko.to/>
ホットな情報を更新中!



議会には喝を！
市民には真実を！！



✓市長はどうしても外部委託したい…児童クラブ まだまだ追求…

<いきさつ>

前号（102号）参照。6月議会で確認しましたが、委託の方針は変わっていません。



のりこ：新年度に入って、働く人は確保できたか？ 待機児童は？

市長：週2日以下でもOKにしたら働ける人がいた。待機児童は4月現在で58名。

のりこ：委託すれば、預かり時間を19時まで延長できるというが、18時には子どもがみんな帰るクラブもある。個別に判断できる体制にすべきではないか？

市長：19時までの必要性のないところもある。一律で考えるべきかどうか検討したい。

のりこ：現行の「すぐーる」を生かし、職員管理には市独自のシステムを造れば経費は大幅に減らせるし、リスク管理もできる。キチンと見積りをするべきではないか？

市長：民間から安くて良いシステムが提示されたら、そっちにする。

のりこ：市長はやはり委託ありきである。直営を半分残して、比較・検証すべきではないか？

市長：一括ではなく2地区に分け、別々の業者を選択するつもりだが、直営は残さない判断をしている。

「待機児童解消」は課題ですが、市がやるべき仕事。市長は「委託で解決できる」と思っている？ 今後の業者募集の仕様書(発注内容)に注目し、チェックをしていきたいと思えます。

また、委託料には「民間の利益分」も当然、含まれるはずですが、これまでの説明の見積価格の3億6500万円(年間)には計算されていないのです(どこで儲ける??)。大丈夫かしら??

さらに、これまでと違い、学校との連絡調整は業者が行うことになります。

個人情報保護など課題はたくさんあります。

担当課には、今以上に細やかな連携とフットワークを求めたいと思えます。

今後、市では、8月に「公募型プロポーザル方式」で業者の公募を開始し、9月にA地区(旧西尾)、10月にB地区(旧3町)についてプレゼンテーションによる審査を行う予定と伺います。

市民サービス維持・向上！

✓「職員の定員適正化計画」は見直しが必要！

追求！市職員数の問題！

のりこ：全国の同規模自治体と比較して80人も職員が足りず、近隣と比べても79人足りないという。減らし過ぎたという現状だが、充足を急ぐべきではないか？

市長：19の類似団体の平均数より足りない。優秀な受験者が多い場合などは予定人数を上回る採用を行っていききたい。

のりこ：このままでは、年代構成も不均衡で将来の幹部職員も少なくなるが、採用はどう進めるのか？

市長：就職氷河期世代や職務経験者など中途採用も増やしていきたい。

のりこ：正規職員を減らし、会計年度任用職員（臨時職員のこと）が全体の53%以上と増やしたのは安易な考え方。特に専門職については優秀な人を正規職員に採用すべきではないか？

市長：公約に従って正規を減らしてきたが再考している。会計年度からも保育士などを採用している。

4月現在、市の職員数は、正規職員1,204人・定年後の再任用等98人・会計年度1,407人、合計2,709人です(市民病院を除く)。合併以降、今までに、市は職員を124人減らす計画でしたが、減らし過ぎてしまった…。

すなわち、毎年40～50人採用し、同数かそれ以上が辞めていったというマイナス現象。

「職員が多い。減らせ！」という感覚をお持ちの市民も多いかも知れませんが、現実問題として、国や県から下りてくる仕事量は増えるばかりですし、将来の幹部職員を育てられないのも問題です。1年任期で雇用が不安定・最低賃金+αで働く臨時的職員ばかりになっては、市役所全体の士気にも関わります。

より良い市役所にするには、全体のバランスを考えるべきだと思います。





おかいごさんスペシャル

ルポルポ おかいごさん

作：白菊丸

① 放課後等
デイサービスと
児童クラブって
どう違うんだ？

放課後等
デイサービス
Kトモ

Kトモ徳友様におじゃまします。

②

障害のある学齢期児童が
学校の終了後や休日に
通う療育支援・居場所
機能を備えた福祉サービス
(ウィキペディアより)

③

バウムクーヘン
のお店と同じ
名前ですが同じ
会社ですか？

そうですね、
実は社長も
発達障害があって
就職しても
学校からも
からめられたと
苦勞されたそう
です。

④

その社長の経験から
その子の特性を活かせば
どの子も伸びる
学べる。そんなプログラム
を作ったんです。それを
実践するのがKトモ
なんです。

詳しくは幻冬舎刊「発達障害でIT社長の僕」を読んでね。

⑤

高校生
も来て
いるん
だね。

放課後等
デイサービスで居場所
をつくってあげられるのは
高校生までなんです。
卒業したら行くところ
(仕事先)がないん
です。

⑥

無農業者で
草取りもしないの？
そんなじゃ小さい
お米しか穫れ
ないじゃん！

そして考えたのが
耕作放棄地の田んぼ
で稲作をする事。

⑦

大丈夫！
全部米粉にするから
問題なしです！！

巨から
米粉バウム
なのか...
だねほど

⑧

Kトモバウムの本部がある
犬山市では土成下町の店舗が
観光名所になっていて、
障害のあるおも(き)きと
働かいてくらしやるそうです。

農家から
働きに
来る？

認知症発症から14年の介護で積み重ねたエピソード。
「おかいごさん」はまだまだ続きます。次回もおたのしみに！

のりこの議会報告つづき

オープンは来年1月!



✓ 楽しみ・・・文化会館リニューアル!!

- ◆冷暖房・音響などを大幅に改善。特に照明はDMX対応だそう。ピアノはスタインウェイ。
- ◆大ホール→客席は48cmから52cmにゆったり。但し、数は1217→1111席。
狭いと言われていた舞台は変わりませんが、従前通りオーケストラ部分は前舞台として使用可能。
演者にとって使い勝手のよいホールになれば、評判の良い公演が期待できそうです。
- ◆トイレは女性用を増加。長蛇の列が改善されるといいですね。
- ◆2・3階の会議室等もそれぞれ使い勝手を改善したとのこと。

文化会館は出来てから約40年。ほとんど改修が行われてこなかったため、大ホールの客席は幅広く、使い勝手は良くなりそう。目に見えないけど、音響や照明など舞台設備関係には力を入れたそうです。
近隣市と比べて、おもしろい公演が少ないと言われ続けてきましたが、リニューアルを機に運営する団体を全国的に公募する予定といますから、そちらも期待したいですね!!


BOOK・BOOK



【目次】

- はじめに
- 1 学校にも社会にも居場所がない。
発達障害の生きづらさ
- 2 「人と違うことはすばらしい!」
父の一言で、“障害”が“才能”に変わると気づく
- 3 「自分と同じ境遇の人を助けたい!」
発達障害児を支援するIT会社を設立
- 4 発達障害児支援施設向け運営管理システムを開発。
業界トップシェアを達成
- 5 農業×ITへの挑戦。
発達障害者が活躍できる場をつくる
- 6 “障害”は“才能”に変えられる
発達障害だから、IT社長になれた
おわりに

令和6年9月議会の日程

日付	曜日	会議名	議題	備考
9月2日	月	本会議	議案上程	 <p>③で、のりこさん登壇予定</p> <p>詳しくは、議会事務局にお問合せ下さい。 (☎65-2182)</p>
3日	火	本会議	一般質問 ①	
4日	水	本会議	// ②	
5日	木	本会議	// ③	
10日	火	企画総務委員会	委員会審議/予算分科会	
11日	水	厚生環境委員会	//	
12日	木	文教交流委員会	//	
13日	金	経済建設委員会	//	
20日	金	本会議	予算決算委員会	
27日	金	本会議	最終本会議/採決	

✓ 応援団へのカンパ大歓迎・・・鈴木のりこ応援団 振替口座00870-1117202
✓ のりこホームページ ホットな情報を更新中。こちらへもお出かけを!