

3月2日の一般質問では、新市で進めるという「行財政改革大綱と実行計画について」、以下の14項目を質します。

6番目ですので、登壇は、午後4時半前後になろうかと思えます。
(午前10時から、制限時間60分以内で順次登壇し、1時間毎に10分の休憩が入ります。登壇時間に長短があり、12時～1時の昼休憩をはさむため、おおよその開始時間です。どうぞ他の議員の質問も傍聴して下さい)
「合併は究極の行財政改革である」として合併を進めた当事者として、考え方を具体的に示していただきたいと考えています。
どうぞ、お出かけ下さい。

- 1) 定員管理の適正化はどのように進めるのですか
- 2) ごみや給食などの現業職員をなくして、民間委託を進めるとききますがそうですか
- 3) ごみや給食などを全部、民間に委託するのではなく、従前計画通り、直営と民間半々で進めるべきではありませんか
- 4) 現業部門を官民半々にするのは、従前、東南海地震などの災害時に直営で対処する必要があるためとされてきました。全部民間では、非常時に対処できないではありませんか
- 5) 全部民間にした場合、将来、カルテルなどが生じる危険があり、結局、経費が高つく事例が全国で相次いでいますが、承知していますか
- 6) ごみや水道など部門によっては民営化を進めた結果、他市では、技術の伝承が失われる危険があるとききます。本市では、これをどう考えるのですか
- 7) 安易に民間委託を強行するよりも、現業職の給与水準の見直しやワークシェアリングなどの手法を検討するべきではありませんか
- 8) 年間1億円もの経費を要する消防団にあっては、人数や経費を削減して、その分、正規消防職員を増やし、地域での雇用の機会を増やすことを考えるべきではありませんか
- 9) ワークシェアリングは、どのように進めていくのですか。例えば、副市長を庁内若手から抜擢すれば、職員の新規採用を増やすことも可能ですが、どうですか
- 10) 愛知県でも名古屋市でも首長・職員の給与削減が進められています。市長は臨時職員を100人も首を切ったうえ、さらに行革を進めるならば、その範を示すべく、自らを含め特別職の報酬を半減するべきではありませんか
- 11) 「事業仕分け」を行うといいますが、具体的にどのように進めるのですか
- 12) 仕分けには、聖域を認めないものと思いますが、そうですか
- 13) 「仕分け人」は、当然、外部から、また、市民の参画も得て進めるべきものと思いますが、どうですか
- 14) 具体的な結論は、23年度のどの時期に出すのですか